Hanfodion Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr (IiV Essentials)

Mae offeryn ar-lein IiV Essential ar gael yn Saesneg yn unig. Gellir defnyddio'r ddogfen hon fel dogfen ganllaw ar gyfer yr offeryn ar-lein neu gellir ei defnyddio fel fersiwn all-lein

‘Dechrau arni’ – Tudalen gofrestru

Newid cam 3

Gallwch chi weld, lawrlwytho neu argraffu eich canlyniadau ar unrhyw adeg. Byddwch chi’n gweld sgôr ar gyfer pob maes rydych chi wedi’i gwblhau a’ch sgôr gyffredinol.

‘Dechrau arni’ – tudalen ddychwelyd

Ychwanegu at gam 2

Gallwch chi weld, lawrlwytho neu argraffu eich canlyniadau ar unrhyw adeg. Byddwch chi’n gweld sgôr ar gyfer pob maes rydych chi wedi’i gwblhau a’ch sgôr gyffredinol.

Yr un strwythur cwestiwn â TCE

ee

Ble ydyn ni nawr?

Ble ydyn ni’n gobeithio bod?

Wedi’i gyflawni’n rhannol

Ydy

DECHRAU ARNI

Croeso i offeryn diagnostig Hanfodion Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr.

Gwnaethom greu'r offeryn hwn i helpu'ch mudiad neu grŵp i feddwl am arferion gorau o ran sut rydych chi'n cynnwys gwirfoddolwyr.

Seiliwyd ef ar y chwe maes ansawdd sy'n llunio'r fersiwn newydd o Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr a fydd yn cael ei lansio yn 2021, ein marc ansawdd a gaiff ei gydnabod yn genedlaethol. Gwnaethom hefyd ddefnyddio ymchwil i'r hyn sydd o bennaf bwys i wirfoddolwyr

Bydd yr offeryn yn eich helpu chi i feddwl a oes gennych chi'r ffyrdd gorau o gynnwys gwirfoddolwyr mewn lle, a'r meysydd y gallech chi eu gwella neu ddatblygu.

Cam 1: cofrestru

Nodwch eich enw a'ch cyfeiriad e-bost ac fe wnawn ni anfon e-bost atoch gyda dolen unigryw i'ch fersiwn chi o'r offeryn.

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â'r Timau Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr yng Nghymru, Lloegr, Gogledd Iwerddon a'r Alban.

Gweledigaeth ar gyfer gwirfoddoli

Rydych chi wedi meddwl am sut gall gwirfoddolwyr eich helpu chi i gyflawni'ch amcanion. Rydych yn defnyddio dull wedi'i gynllunio o gynnwys gwirfoddolwyr. Mae'n cynnwys nodi'r rolau y gall gwirfoddolwyr eu cyflawni a'r adnoddau sydd eu hangen i'w cefnogi. Mae pawb sy'n gysylltiedig â'r broses yn ymwybodol o'r effaith y mae gwirfoddolwyr yn ei chael. Maen nhw'n deall y dylai'r gwirfoddolwyr eu hunain gael budd o gael eu cynnwys.

1. Rydyn ni'n gwybod pam ein bod yn cynnwys gwirfoddolwyr. Rydyn ni wedi ystyried sut mae'r rolau gwirfoddoli sydd gennym yn ein helpu i wireddu ein gweledigaeth

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

2. Rydyn ni'n ystyried gwirfoddoli wrth fynd ati i gynllunio, gan gynnwys cynllunio adnoddau

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

Geirfa	
amcanion	Gallai'r amcanion hyn fod wedi'u cynnwys o fewn datganiad cenhadaeth neu weledigaeth, neu gynllun strategol/ busnes/ gweithredu neu ddogfen arall
dull wedi'i gynllunio	Gallai hwn gynnwys gwaith cynllunio o ran y mudiad yn gyffredinol, neu o ran prosiectau neu weithgareddau penodol
adnoddau	Gallai'r rhain gynnwys treuliau gwirfoddolwyr, arian i gefnogi'r gwaith o recriwtio a chefnogi gwirfoddolwyr, neu adnoddau ymarferol fel cyfarpar, er enghraifft
effaith	Dyma'r gwahaniaeth y mae gwirfoddolwyr yn ei wneud, yr hyn a fyddai'n cael ei 'golli' pe na bai nhw'n rhan o'r gwaith. Gallai'r Pecyn Offer Asesu Effaith Gwirfoddolwyr fod yn adnodd defnyddiol
cynnwys	Gallai hyn fod yn gysylltiedig â'u rhesymau a'u hysgogiadau dros wirfoddoli. Gallai hyn fod yn unrhyw beth o brofiad ffurfiol er mwyn datblygu gyrfa i gyfle i gael cyswllt cymdeithasol neu awydd i 'roi rhywbeth yn ôl'

Cynllunio ar gyfer gwirfoddolwyr

Rydych chi wedi rhoi gweithdrefnau ar waith i reoli prosesau cynnwys gwirfoddolwyr, gan gynnwys recriwtio, cynefino, goruchwylio a chefnogi, a datrys problemau. Rydych chi wedi nodi pwy fydd yn gyfrifol am weithredu hyn. Fel rhan o hyn, rydych chi wedi meddwl am y risgiau, ac mae'r prosesau rydych chi wedi'u datblygu yn cynnwys diogelu ac amddiffyn pawb sy'n gysylltiedig.

3. Rydyn ni wedi datblygu prosesau i gefnogi ein gwaith o gynnwys gwirfoddolwyr

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

4. Rydyn ni wedi ystyried y risgiau a rhoi systemau ar waith i sicrhau diogelwch, yn ogystal ag iechyd a llesiant gwirfoddolwyr, y mudiad ac eraill

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

Geirfa	
gweithdrefnau	Efallai bod gennych chi bolisi gwirfoddoli trosfwaol (neu debyg) neu efallai bod gennych gyfres o ddogfennau gweithdrefnol
pwy fydd yn gyfrifol	Gallai hwn fod yn aelod cyflogedig o'r staff, aelod bwrdd neu wirfoddolwr arall. Dylai fod ganddo'r profiadau, y cymwyseddau a'r priodweddau priodol, a'r amser i ymgymryd â'r rôl
risgiau	Byddwch chi wedi cynnal 'asesiad risg' o'ch rolau gwirfoddoli ac wedi ystyried sut i leihau'r risgiau a nodwyd / ymateb os bydd y risgiau'n dod yn ffaith.
diogelu	Diogelu yw'r term a ddefnyddir i nodi camau i ddiogelu iechyd, llesiant a hawliau dynol unigolion, sy'n galluogi pobl — yn enwedig

	plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed — i fyw heb gamdriniaeth, niwed nac esgeulustod
amddiffyn	Gallai hyn gynnwys gweithdrefnau iechyd a diogelwch, yswiriannau, a chydymffurfio â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)

Cynnwys gwirfoddolwyr

Rydych chi wedi meddwl am sut i gynnwys gwirfoddolwyr o wahanol gefndiroedd. Rydych chi'n ymdrechu i ddenu amrediad amrywiol o bobl a gwneud gwirfoddoli'n fwy hygyrch.

5. Rydyn ni'n cynnwys gwirfoddolwyr mewn gwahanol ffyrdd, gan gynnwys gwahanol brofiadau, cymwyseddau, priodweddau, doniau, cymhellion ac amserau y maen nhw ar gael

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

6. Rydyn ni'n meddwl am sut a ble rydyn ni'n 'hysbysebu' cyfleoedd er mwyn sicrhau ein bod yn cyrraedd amrediad amrywiol o wirfoddolwyr posibl. Mae gwybodaeth eglur am sut gallan nhw gymryd rhan ac mae'r wybodaeth hon ar gael yn hawdd

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

Geirfa	
gwahanol gefndiroedd	Gallech chi gymharu eich cronfa o wirfoddolwyr â'r gymuned leol er mwyn nodi unrhyw grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol
mwy hygyrch	Gallai hyn gynnwys meddwl am y gwahanol rolau y gallech chi eu cynnig neu ffyrdd o addasu rolau cyfredol. Efallai y gallech chi wneud newidiadau i'r broses recriwtio a chynefino er mwyn sicrhau cyfleoedd a phrofiadau gwirfoddoli cynhwysol. Efallai bod gennych chi drefniadau mynediad gwahanol, cymorth ychwanegol neu dechnoleg/cyfarpar penodol i gynnwys mwy o bobl, yn enwedig gwirfoddolwyr anabl.

Recriwtio a chroesawu gwirfoddolwyr

Gall darpar wirfoddolwyr ddod o hyd i'r cyfleoedd rydych chi'n eu cynnig yn hawdd, ynghyd â'r broses gynnwys. Mae eich proses ar gyfer cynnwys gwirfoddolwyr newydd yn gymesur â'r rolau y byddant yn eu cyflawni. Rydych chi'n darparu sesiwn gynefino gynhwysfawr

7. Mae ein dull o gael gwirfoddolwyr i ymuno â ni yn syml. Mae'n rhoi cyfle i ddarpar wirfoddolwyr edrych ar ddisgwyliadau ein gilydd a phenderfynu a yw'r rôl yn iawn iddyn nhw

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

8. Rydyn ni'n darparu gwybodaeth ragarweiniol a sesiwn gynefino ar gyfer pob gwirfoddolwr newydd

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni

Nodiadau

Geirfa	
proses gynnwys	Gallai'r broses hon gynnwys pethau fel ffurflen gais, cyfweliad, sesiwn flasu, gwirio geirdaon, gwiriadau gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) neu wiriadau eraill
cymesur	Bydd rolau mwy cymhleth a rolau lle mae gwirfoddolwyr yn cysylltu â defnyddwyr gwasanaethau yn gofyn am broses mwy trylwyr. Dylid ymgymryd â gwiriadau ffurfiol yn unol â chanllawiau'r llywodraeth
sesiwn gynefino	Dylai'r sesiwn gynefino gynnwys yr hyn y mae'r mudiad yn ei ddisgwyl gan y gwirfoddolwr a'r hyn y gall y gwirfoddolwr ei ddisgwyl gan y mudiad. Efallai y byddai datblygu rhestr wirio gynefino yn ddefnyddiol i chi er mwyn sicrhau bod popeth wedi'i gynnwys. Ewch i wefan eich gwlad briodol i ddarllen eu canllawiau ar gynefino. NCVO, CGGC, Volunteer Scotland a Volunteer Now.

Cefnogi gwirfoddolwyr

Rydych chi wedi ystyried pa gefnogaeth barhaus sydd ei hangen ar wirfoddolwyr. Rydych wedi rhoi dulliau gweithredu ar waith i ddiwallu'r anghenion hynny. Rydych chi'n cysylltu'n rheolaidd â gwirfoddolwyr ac yn eu hannog i gyflwyno syniadau a rhoi adborth i chi

9. Mae gennym bobl a strwythurau ar waith i gefnogi gwirfoddolwyr

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

10. Mae gennym gyfathrebu dwy ffordd da. Mae ein gwirfoddolwyr yn cael cyfle i wneud sylwadau ac awgrymiadau, rhoi adborth ar eu profiad, a chyfrannu at benderfyniadau

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

Geirfa	
cefnogaeth	Gallai hyn fod yn gefnogaeth un i un, mewn grŵp neu dros y ffôn/ar-lein. Gallai fod yn rheolaidd neu yn ôl y gofyn. Gallai gael ei darparu gan staff neu aelod bwrdd, neu gyfoed
cyfathrebu	Gallai hyn fod wyneb yn wyneb, dros y ffôn neu ar neges destun, drwy e-bost neu borth ar-lein, neu mewn cylchlythyr
cyflwyno syniadau a rhoi adborth i chi	Gallai hyn gynnwys cyflwyno holiaduron, neu wahodd gwirfoddolwyr i gyfarfodydd ymgynghori, neu ofyn am adborth a sylwadau cyffredinol wrth sgwrsio. Efallai bod gan rai mudiadau gynrychiolaeth wirfoddol mewn prosesau llywodraethu neu ar bwyllgorau rheoli

Gwerthfawrogi a datblygu gwirfoddolwyr

Rydych chi wedi meddwl am sut i sicrhau bod eich gwirfoddolwyr yn teimlo'n rhan o'r tîm. Rydych chi'n rhoi gwybodaeth iddyn nhw'n rheolaidd am y gwahaniaeth y mae eu cyfraniad yn ei wneud ac yn diolch iddyn nhw am eu cyfraniad. Rydych chi wedi meddwl am sut gall gwirfoddoli helpu gwirfoddolwyr i ddatblygu ac yn cefnogi'r datblygiad hwnnw lle'n bosibl

11. Byddai ein gwirfoddolwyr yn dweud eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu bod yn rhan o'r tîm a bod eu cyfraniad yn ystyrlon ac yn werth chweil

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni

Nodiadau

12. Mae cyfleoedd i wirfoddolwyr ddatblygu profiadau, sgiliau a hyder. Rydyn ni'n eu cefnogi, lle'n berthnasol, i gyflawni eu dyheadau ar gyfer y dyfodol

Ble ydyn ni nawr?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Ble ydyn ni'n gobeithio bod?	heb ei fodloni / wedi'i gyflawni'n rhannol / wedi'i fodloni
Nodiadau	

Geirfa	
rhan o'r tîm	Gallai hyn gynnwys eu gwahodd nhw i gyfarfodydd a digwyddiadau, ymgynghori â nhw, neu gyfeirio at eu mewnbwn mewn cyhoeddiadau ac adroddiadau
diolch iddyn nhw	Gallai hyn fod mor syml â diolch iddyn nhw ar ddiwedd eu sesiwn, neu efallai gynnal digwyddiadau diolch neu ganolbwyntio arnyn nhw a diolch iddyn nhw mewn adroddiadau a chyhoeddiadau.
helpu gwirfoddolwyr i ddatblygu	Gallai hyn fod drwy gyfleoedd hyfforddi neu gyfleoedd iddyn nhw ymgymryd â mwy o dasgau / rolau gwahanol. Gallent fod yn gyfleoedd i gysgodi rhywun neu ymgymryd â rhywfaint o ddysgu ar-lein.
cefnogi'r datblygiad hwnnw	Gallai hyn fod drwy ddarparu geirdaon neu ddatganiadau o'u cyflawniad. Gallai fod drwy roi gwybod i wirfoddolwyr am swyddi gwag neu eu helpu i gysylltu â rhwydweithiau perthnasol